



**Accès cadres**  
**« Une équipe experte pour trouver les ressources clés des entreprises »**  
**devient H3O Recrutement spécialisé**

Nantes, Mars 2010

Créée il y a 8 ans par Grégoire Buffet, Accès Cadres a prouvé son expertise dans le recrutement de cadres pour les entreprises industrielles de la région. Dès janvier 2010, elle devient H3O Recrutement spécialisé. Complices, les chefs d'entreprise des 3 entités du groupe H3O sont aussi très enthousiastes. Convaincus que leur approche des ressources humaines est porteuse d'avenir, ils ont revisité l'offre recrutement pour la rendre plus adaptée à la conjoncture moderne. Partant du principe que tout recrutement est un investissement pour les années à venir, ils adoptent une démarche qui permet de le sécuriser. Transparente et responsable, elle se décline en 4 étapes gagnantes : conseil, sourcing, évaluation et suivi.

**S'en tenir au recrutement spécialisé, vrai savoir-faire éprouvé**

Rompue aux missions de recrutement spécialisé, le pôle d'expertise recrutement du groupe H3O permet aux entreprises de la région de trouver le meilleur candidat dans les domaines clés suivants :

- Industrie - Logistique
- Commercial – Marketing
- Finance – Administration
- Ressources Humaines

Le leitmotiv de Grégoire Buffet demeure « recruter, c'est investir dans le capital humain ». Fort de cette conviction, il respecte ses candidats autant que ses clients. Chaque mission de recrutement est unique et l'énergie mise par son équipe experte constitue la meilleure garantie pour ses clients. Responsable, il envisage avec les candidats leur projet professionnel à moyen terme. Quand il les présente aux entreprises, il a la certitude que cela va fonctionner. Sa plus grande fierté réside dans le fait que ceux qu'il a recrutés, suivis et intégrés chez ses clients, deviennent clients à leur tour. C'est aussi sa meilleure publicité depuis bientôt 10 ans !

## **H3O Recrutement spécialisé développe un schéma de recrutement en 4 étapes indissociables**

Tout recrutement implique un ajustement nécessaire, mineur ou majeur, au sein de l'organisation en place dans l'entreprise. C'est la raison pour laquelle toute mission de recrutement démarre par un diagnostic suivi d'un conseil préalable. H3O recrutement aide ses clients à identifier et à anticiper les décalages pour assurer le maximum de flexibilité future.

La force d'H3O Recrutement spécialisé réside dans ses qualités de sourcing. Acteur impliqué dans un grand nombre de réseaux professionnels régionaux, l'entreprise est connue et respectée. Son professionnalisme lui a permis de se construire un vivier de professionnels, en poste ou à la recherche active d'un emploi, ouverts à de nouveaux challenges. C'est en priorité vers eux qu'elle transmet les postes qu'elle a la responsabilité de pourvoir pour ses clients.

L'entreprise s'appuie également sur une démarche active dans les médias et sur le web pour booster ses recherches de candidats.

L'évaluation des candidats est au cœur du processus d'H3O Recrutement spécialisé. A l'appui d'une méthode propre qui alterne entretiens individuels et tests professionnels, l'équipe d'H3O se donne les moyens d'évaluer au plus juste les candidats : leurs compétences, leur capacité à occuper le poste dans toutes ses dimensions opérationnelles et managériales, leurs motivations réelles à rejoindre l'entreprise dans le cadre d'un projet professionnel solide... tout est analysé pour garantir le résultat.

Considérant que le recrutement n'est pas abouti quand le candidat répond à la demande, mais à partir du moment où son intégration dans sa nouvelle entreprise prend corps, l'équipe d'H3O consacre beaucoup de temps à l'accompagnement post recrutement. Ce suivi permet de valider, avec le client, la qualité du recrutement, et d'en consolider l'impact positif. Il s'agit bien pour H3O recrutement spécialisé d'être un acteur efficace dans le développement du capital humain jusqu'au bout.