



Rives de la Sarthe - Le Mans.

le défi de la stabilité

agroalimentaire. "Les agri-métiers sont un peu délaissés. Il n'y a pas beaucoup de monde qui se positionne sur ces postes. Par exemple dans l'agroéquipement, ils recherchent des gens pour des métiers assez techniques accessibles de bac à bac + 2", explique Gaëtan Querrec, directeur associé du cabinet Adeis RH à Nantes.

En effet, dans ce domaine en particulier, il y a des opportunités dans la région. Ainsi, si par secteur ce sont les services qui recueillent le plus de projets de recrutements, par métier ce sont ceux de l'agro-alimentaire qui dominent. Arrivent en premier les viticulteurs, arboriculteurs salariés et les cueilleurs tandis qu'en second se placent les agriculteurs salariés ou ouvriers agricoles. Cependant, pas très loin derrière, on retrouve en effet les services, avec les agents d'entretien de locaux (y compris Atsem, agent spécialisé des écoles maternelles), puis les serveurs de cafés et de restaurants (y compris les commis). Mais, pour la plupart de ces professions, un paramètre est à prendre en compte : "Il faut retenir que les métiers les plus recherchés

"Les agri-métiers sont un peu délaissés."

sont majoritairement impactés par l'emploi saisonnier", explique Josette Barraud, responsable du service études et évaluations au Pôle emploi des Pays de la Loire.

Un élément à garder en tête pour ceux qui sont avant tout à la recherche de stabilité. En effet, ce facteur se ressent vraiment au niveau régional, puisque 45 % des projets de recrutements sont liés à une activité saisonnière. À noter que les postes liés à l'action sociale et aux services sont moins touchés par ce paramètre que ceux de l'agroalimentaire et de la restauration.

DES EMPLOIS PLUS STABLES

"Il y a des métiers qui sont toujours demandés comme les fonctions commerciales", fait remarquer Gaëtan Querrec. Un point de vue que semble partager Gégroire Buffet : "Des bons commerciaux, on en recherche toujours. C'est le fonds de commerce d'un cabinet de recrutement. Cela représente en permanence entre 30 % et 50 % de notre activité". De plus, les entreprises recrutent des personnes sur toute la région. Et, la bonne ▶



PRÉPAREZ-VOUS AUX MÉTIERS DE L'INDUSTRIE AVEC L'AFPI

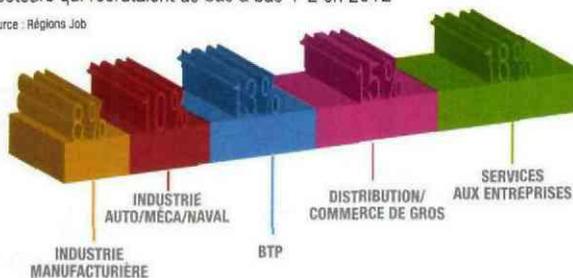
L'AFPI Pays de la Loire forme aux métiers de l'industrie. Le centre recherche en particulier des profils pour les métiers pour lesquels elle a du mal à trouver des candidats : conducteur de machines outils d'usinage des métaux, technicien de maintenance industrielle, technicien méthodes d'usinage et chaudronnier soudeur. L'organisme propose notamment des formations en alternance. Pour cela, l'AFPI travaille en partenariat avec un peu plus de 1 000 entreprises sur la région Pays de la Loire. Le profil des candidats recherchés commence dès le niveau débutant. Votre formation peut entre autres être financée par Pôle emploi, la région ou les employeurs eux-mêmes. Si vous êtes intéressé, il faut vous rapprocher d'un des 6 sites AFPI de la région (Angers, Nantes, Le Mans, Saint-Nazaire, La-Roches-sur-Yon et Laval) où vous pourrez remplir un dossier d'inscription. À noter que chaque site organise une journée de présentation des formations et de visites d'ateliers tous les mercredis à partir de 14h30, sans inscription.



Top 5 des annonces postées sur le site Regionsjob.com

Secteurs qui recrutent de bac à bac + 2 en 2012

Source : Régions Job



► nouvelle est que ces métiers sont la plupart du temps stables. En effet, pour les commerciaux, 97 % des projets de recrutements sont permanents, selon Josette Barraud. Mais ce n'est pas la seule profession qui recrute avec davantage de stabilité. "Nous avons toujours des besoins en recrutement pour les transporteurs routiers. Un chauffeur routier mobile et travailleur devrait trouver un emploi", illustre Grégoire Buffet. Il constate aussi des pénuries en ce qui concerne les techniciens de

maintenance. "Il n'y a pas assez de candidats sur la région. Nous recherchons des gens prêts à travailler en 3x8** et mobiles", explique-t-il.

BEAU TISSU ÉCONOMIQUE

Gaëtan Querrec tient à rappeler que la région est riche en entreprises : "Nous n'avons pas de pôle

d'excellence mais des sociétés multi-activités, notamment avec l'aéronautique qui booste l'économie". En effet, Airbus (voir encadré p. 30) est présent dans la région

sur deux sites. À Nantes, l'entreprise compte 2 100 salariés et 2 200 à Saint-Nazaire***. Il existe aussi d'autres sociétés emblématiques dans la région Pays de la Loire et qui touchent à des secteurs divers. Gaëtan Querrec cite notamment Maison du Monde (décoration, basé à Vertou en Loire-Atlantique), Eram (chaussures, implanté dans le Maine-et-Loire), Manitou, groupe mondial spécialisé dans le matériel de manutention (voir encadré ci-dessous) ou encore le groupe Dubreuil, une holding vendéenne, notamment propriétaire de la compagnie Air Caraïbes. Cette richesse entrepreneuriale façonne vraiment la vie économique de la région selon Grégoire Buffet : "Cela est assez séduisant et permet de travailler au contact d'entrepreneurs, ce qui est très enrichissant. Ils doivent davantage faire preuve d'agilité mais ils prennent aussi plus en compte la dimension humaine d'une entreprise". ■



MANITOU GROUP RECRUTE 150 PERSONNES

L'entreprise familiale implantée à Ancenis (Loire-Atlantique) fabrique et distribue du matériel de manutention. En 2013, elle compte un effectif de 3 230 employés en France et à l'étranger. Manitou Group souhaite en embaucher 150 en 2013. La société recrute, entre autres, pour la partie fabrication. Cela concerne par exemple des postes d'opérateurs de production, soudeurs, magasiniers, etc. Ces personnes peuvent avoir un bac pro, un CAP, un BEP ou Manitou Group s'occupe directement de les former. L'entreprise recherche également des profils pour les métiers autour de la vente et du marketing (par exemple des technico-commerciaux). Elle recrute à Ancenis et dans ces trois autres sites à Laillé (Ille-et-Vilaine), Beaupréau et Candé (Maine-et-Loire). La plupart de ses contrats sont des CDI. Pour la production et le commerce, les candidats peuvent se voir proposer d'abord des missions en intérim pour commencer. L'entreprise embauche aussi une trentaine de personnes en alternance sur l'ensemble de ses métiers.

*Pour la catégorie A, demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

**Système d'organisation d'horaires de travail qui consiste à faire tourner par roulement de huit heures consécutives trois équipes sur un même poste, afin d'assurer un fonctionnement continu pendant 24 heures, sauf le week-end.

*** Chiffres de Nantes métropole développement.